

Dynamika małych grup i ich wpływ na zbór

Michael G. Hamilton

Wiemy że od samego początku grupy były
czynnikami zmian i rozwoju w
społeczeństwie.

WSZYSTKIE CYWILIZACJE miały takie grupy odgrywające znaczącą rolę w strukturze społeczeństw i wprowadzeniu praw i zasad rządzących ludźmi i ich zachowaniem.

- 1 Mojż. 1:26. “Potem rzekł Bóg: Uczyńmy”
- 1 Mojż. 2:18. “Niedobrze jest człowiekowi, gdy jest sam....”
- 5 Mojż. 19:15. “Na podstawie zeznania dwóch lub trzech świadków rozstrzygnie się sprawę.”
- Mat. 18:19–20 “Gdzie są dwaj lub trzej zgromadzeni w imię moje....”
- Hebr. 10:25 “...nie opuszczając wspólnych zebrań naszych....”

Świadczenia tom7, str. 21-22

- ▶ Utworzenie małych grup jako podstawa chrześcijańskiego wysiłku została mi ukazana przez Tego, który się nie myli. Jeśli zbór jest duży liczebnie, niech członkowie podzielą się na małe grupy, pracując nie tylko dla współwyznawców, ale i dla niewierzących. Jeśli na jakimś miejscu jest tylko dwóch lub trzech, którzy znają prawdę, niech stworzą wspólny zespół pracowników.

- ▶ Niech więzi ich będą nierozrwalne, połączone w miłości i jedności, zachęcając się wzajemnie, razem zdobywając odwagę i siłę z towarzystwa drugich. Niech objawiają Chrystusowy wygląd i cierpliwość, nie wypowiadając gwałtownych słów, wykorzystując talent mowy do budowania się wzajemnie w najświętszej wierze. (EG White, T7, p. 21–22)

EGW: T7, p21–22

Utworzenie małych grup:

1. Podstawą chrześcijańskiego wysiłku
2. Praca dla członków Kościoła – Ożywienie
3. Praca dla niewierzących – Ewangelizacja
4. Dynamika relacji
5. Współzależność
6. Jedność celu

Jednostka nie
jest ani tak
mocna ani tak
wpływowa jak
grupa

“Gdzie są dwaj lub trzej zgromadzeni w imię moje, tam jestem pośród nich.” Mat. 18:19–20.

Możnaby zasugerować więc, że Jezus podkreślił fakt, że gdy jest grupa, to będzie większa wydajność.

Definicja

Definicja grupy, “...dwie lub trzy osoby powiązane więzami społecznymi.” Donelson R. Forsyth.

Grupy tworzone są przez osoby, które wywierają wpływ lub mają wpływ na siebie wzajemnie, czy to pozytywny, czy negatywny.

W kontekście kościoła, społeczność składa się zarówno z „pierwotnych” jak i „wtórnych” grup.

Pierwotne Grupy

- **Pierwotne Grupy składają się z członków rodzin, bliskich przyjaciół, klik.**
- Rodzina jest najtrwalszą instytucją, jakie mamy, i wywiera największy wpływ na jednostki i społeczeństwa.

Pierwotne Grupy

- Dają więcej intymności i relacji twarzą w twarz.
- Są współzależne i ukazują podstawową odpowiedzialność w kształtowaniu podejścia, wartości i zachowania.

Wtórne Grupy

- **Wtórne Grupy** są bardziej skomplikowane. Mogą to być kongregacje, do których należymy, czy nawet grupy etniczne czy grupy imigrantów.
- Te grupy oddziałują na zachowanie, ale tylko jako dodatek do wpływu grup pierwotnych.

Zaplanowane i spontaniczne Grupy

Zaplanowane grupy są tworzone przez siły zewnętrzne lub przez członków danej grupy. Tworzone są świadomie po to, by wykonać jakieś zadanie.

Spontaniczne grupy są tworzone bardziej naturalnie przez osoby, które mają wspólne zainteresowania lub pasują do siebie w wyniku powtarzanych oddziaływań.

Grupy zmieniają osobowości i wartości.

- Pierwotne grupy są najbardziej wpływowymi czynnikami zmian. To w tych grupach formowane są podejście i zmieniane wartości.
- Rówieśnicze grupy są grupami spontanicznymi, i one również wpływają na zmiany, zwłaszcza wśród nastolatków i młodzieży. Ludzie dopasowują swoje zachowanie, aby było takie, jak ich rówieśników.

Produktywne Grupy

- ▶ David W. Johnson i Frank P. Johnson.
- ▶ Cztery typy grup:
 1. Pseudo Grupy
 2. Tradycyjne Grupy
 3. Efektywne Grupy
 4. Grupy Wysokiego Poziomu

Pseudo Grupy

- ▶ Członków nie interesuje wspólna praca
- ▶ Członkowie rywalizują ze sobą
- ▶ Członkowie widzą drugich jako rywali, których trzeba pokonać
- ▶ Członkowie nie ufają sobie wzajemnie
- ▶ Członkowie ukrywają informacje przed sobą
- ▶ Członkowie nie czują zobowiązania wobec innych członków czy przyszłości grupy
- ▶ Grupa jest nieproduktywna

Tradycyjne Grupy

- ▶ Członkowie akceptują to, że muszą działać razem
- ▶ Członkowie oczekują raczej na nagrody indywidualne, a nie grupowe
- ▶ Członkowie nie zakładają równego podziału pracy
- ▶ Odpowiedzialni i pracowici członkowie czują się wykorzystywani
- ▶ Grupa jest mniej produktywna

Efektywne Grupy

- ▶ Członkowie są zadowoleni ze wspólnej pracy
- ▶ Członkowie poświęcają się by osiągnąć sukces indywidualny i grupowy
- ▶ Członkowie wierzą, że sukces zależy od wysiłków całej grupy
- ▶ Członkowie są zależni pozytywnie
- ▶ Członkowie odnoszą korzyść z dzielenia się ekspertyzą i doświadczeniem
- ▶ Członkowie doświadczają pozytywnych rozwiązań konfliktów
- ▶ Członkowie dokonują ewaluacji działania grupy
- ▶ Grupa jest wysoce produktywna

Grupy Wysokiego Poziomu

- ▶ Członkowie świetnie prezentują jakość grup efektywnych
- ▶ Członkowie troszczą się wzajemnie o osobiste powodzenie i rozwój
- ▶ Grupa doświadcza wysokiej produktywności liczebnej i duchowej

- ▶ Niech więzi ich będą nierozzerwalne, połączone w miłości i jedności, zachęcając się wzajemnie, razem zdobywając odwagę i siłę z towarzystwa drugich. Niech objawiają Chrystusowy wygląd i cierpliwość, nie wypowiadając gwałtownych słów, wykorzystując talent mowy do budowania się wzajemnie w najświętszej wierze. (EG White, T7, p. 21–22)